

Strategie

Centrum kardiovaskulární a transplantační chirurgie Brno

na léta 2025-2030

Strategie Centra kardiovaskulární a transplantační chirurgie Brno (CKTCH) pro období let 2025 – 2030 plně respektuje pokyn MZ ČR k zajištění jednotného postupu v rámci tvorby strategií přímo řízených organizací.

Současný stav CKTCH

CKTCH bylo zřízeno jako přímo řízená organizace Ministerstva zdravotnictví ČR v roce 1991. Jedná se o vysoce specializované zdravotnické zařízení s nadregionální působností, jehož hlavními úkoly jsou poskytování specializované diagnostiky a léčby závažných kardiovaskulárních onemocnění, provádění odběrů orgánů pro účely transplantací a provádění transplantací ledvin, jater a srdce.

CKTCH je jedním z největších kardiouchirurgických pracovišť v ČR (průměrně 1 100 – 1 200 srdečních operací/rok), s výsledky měřenými úmrtností pacientů vždy pod republikovým průměrem (dle národního registru). Spádovou oblast tvoří Jihomoravský kraj a část Zlínského kraje a kraje Vysočina.

CKTCH je největší transplantační centrum na Moravě, ročně se provádí 120 - 150 transplantací orgánů (srdce, játra, ledviny). Spádová oblast: ledviny – Jihomoravský kraj, polovina Zlínského kraje a kraje Vysočina, játra a srdce – celá Morava.

Součástí CKTCH je genetická laboratoř, jedno ze špičkových českých pracovišť v oblasti molekulární diagnostiky infekčních agens, geneticky podmíněných poruch imunity a genetické determinace aterosklerózy.

CKTCH získalo v roce 2012 osvědčení Spojené akreditační komise, což je důkaz správně nastavených procesů v oblasti kvality a bezpečí pacientů. Tuto akreditaci CKTCH opakovaně obhájilo každé tři roky, naposledy v roce 2024. Současně je držitelem akreditace ČIA a NASKL pro laboratorní metody. V roce 2015 CKTCH obdrželo Evropskou akreditaci pro transplantační medicínu. V rámci hodnocení kvality a bezpečí zdravotních služeb CKTCH hlásí nežádoucí události (interní systém hodnocení kvality) do Systému hlášení nežádoucích událostí na ÚZIS a tím spolupracujeme s NIKEZ na národní úrovni. Od roku 2024 je náš zaměstnanec členem pracovní skupiny SHNU a zapojujeme se do pilotních studií.

V oblasti kybernetické bezpečnosti se postupně zavádí jednotlivá opatření k tomu, aby byl zajištěn bezpečný chod pracoviště.

Díky vysoké výkonnosti a efektivnímu využívání zdrojů hospodařilo CKTCH v posledních letech s mírným ziskem. Hospodářský výsledek je převáděn na fond reprodukce majetku. Tak jsou tvořeny prostředky na nové investice, dochází k pravidelné obměně přístrojů, platy zaměstnanců jsou na vyšší úrovni a jsou vytvořeny dobré podmínky pro další vzdělávání zaměstnanců. Podle hodnocení ekonomických parametrů společností HealthCare Institute a Czech Credit Bureau se CKTCH opakovaně umísťuje na předních místech.

CKTCH nemá nevyrovnané závazky vůči státnímu rozpočtu, nesplacené závazky na pojistném na sociální pojištění a příspěvcích na státní politiku zaměstnanosti, ani na pojistném na zdravotní pojištění a nemělo významné a dlouhodobé dluhy, ani nedobytné pohledávky. CKTCH nemá pohledávky za dlužníky v konkurzním řízení a pohledávky, které jsou předmětem právních sporů.

CKTCH je zapojeno do pre- i postgraduální výuky lékařských i nelékařských oborů. V roce 2020 byla ve spolupráci s Lékařskou fakultou Masarykovy university Brno zřízena Klinika kardiovaskulární a transplantační chirurgie.

Poslední rekonstrukce pracoviště byla provedena před 20 lety, od té doby došlo ke změně v rozsahu i spektru poskytované péče a technologického vybavení. Prostorové možnosti se tak staly zcela nedostatečnými a omezujícími pro další rozvoj.

Vize a hodnoty CKTCH

CKTCH Brno je jedním z klíčových center specializované zdravotní péče v České republice, s důrazem na kardiochirurgii a transplantační medicínu. Naše vize je být nadále vedoucím pracovištěm s dominantním postavením na Moravě, které kombinuje špičkovou medicínu, inovace, vědu a výzkum v oblasti srdečních onemocnění, onemocnění velkých cév a v transplantační medicíně.

Hodnoty, které nás vedou:

- **Excellence** – poskytování špičkové péče na základě nejnovějších vědeckých poznatků. Navazování na dlouhou tradici brněnské kardiochirurgické školy a transplantaci orgánů.
- **Inovace** – implementace moderních léčebných postupů a nejnovějších technologií.
- **Odpovědnost** – efektivní využívání zdrojů a ekonomická udržitelnost.
- **Pacient na prvním místě** – důraz na individualizovaný přístup ke každému pacientovi.
- **Spolupráce** – interdisciplinární spolupráce a propojení s výzkumnými a akademickými institucemi.

Analýza obecného okolí (SLEPT analýza)

Sociální faktory

Demografické i sociálně-kulturní faktory v naší spádové oblasti zůstávají stabilní. Počet potenciálních pacientů lze očekávat v mírném nárůstu v důsledku prodlužování průměrného věku populace. S tím souvisí také rostoucí prevalence chronických onemocnění, jako je ischemická choroba srdeční (ICHS), aortální stenóza a srdeční selhání.

Vzhledem k povaze CKTCH a jeho odborné specializaci si zařízení zachovává vysokou prestiž, což pomáhá udržovat stabilní počet zaměstnanců. Nicméně, určité rizikové skupiny zaměstnanců, zejména v nelékařských profesích, jsou náchylné ke kolísání obsazenosti. Mezi problematické profese patří všeobecné sestry na specializovaných jednotkách a technický personál. Nedostatek lékařů se nově začíná projevovat v oborech anesteziologie, kardiologie a nefrologie, což vyžaduje cílená náborová opatření, posílení vzdělávacích programů a konkurenceschopné platové podmínky.

Legislativní faktory

Legislativa zdravotnictví je stabilní, ale uplatňující se regulační požadavky kladou důraz na akreditace a certifikace. Povinnost plnit standardy kvality zdravotní péče a řízení rizik vytváří tlak na administrativní kapacity a nutnost pravidelných auditů.

Úhradové mechanismy zůstávají problematickou oblastí, protože centrálně stanovené sazby nezohledňují skutečné náklady na specializovanou péči. Kardiochirurgie a kardiologie jsou finančně náročné obory a snížení úhrad by mohlo omezit investice do nových technologií. Proto se vedení CKTCH aktivně účastní na jednáních se zdravotními pojišťovnami a státní správou, aby byla zachována adekvátní financovatelnost těchto oborů.

Ekonomické faktory

Finanční stabilita CKTCH závisí na pravidelných platbách od zdravotních pojišťoven, které v současnosti probíhají bez výrazných výkyvů. Nicméně, rostoucí inflace, zvyšování mezd ve zdravotnictví a rostoucí náklady na provoz vedou k tlaku na rozpočet organizace.

Investice do stavební infrastruktury jsou důležitým bodem ekonomické strategie. Rozšíření lůžkových kapacit povede k novému nastavení ekonomiky pracoviště. Přejít do nové budovy přinese zvýšené náklady spojené s provozem větších prostor, vyšší spotřebou energií a údržbou moderních technologických systémů.

Politické faktory

Zdravotnictví je oblastí silně ovlivněnou politickými rozhodnutími, která se promítají do regulací, financování a strategického směřování sektoru. Politické priority v oblasti zdravotnictví budou v následujících letech určovat i tempo implementace digitalizace a eHealth systémů, což bude mít zásadní význam při fungování celého systému.

Technologické faktory

Technologická úroveň CKTCH patří mezi nejvyšší v České republice, což je důsledkem dlouhodobých investic do inovací. Přesun do nové budovy umožní rozšíření využití moderních zdravotnických technologií, včetně:

- miniinvasivních a robotických chirurgických systémů, které zvýší přesnost a minimalizují rizika operací.
- pokročilých zobrazovacích metod pro diagnostiku srdečních onemocnění.
- telemedicínských systémů pro monitoring pacientů na dálku, čímž se zlepší dostupnost péče.
- umělé inteligence pro analýzu zdravotních dat a podporu rozhodovacích procesů.

I přes technologický pokrok je nezbytné zajistit kontinuitu financování a udržitelnost provozu těchto systémů. Investice do školení zdravotnického personálu v oblasti nových technologií budou rovněž klíčové pro efektivní využití těchto nástrojů.

SLEPT analýza poukazuje na stabilitu sociálních a legislativních faktorů, ale zároveň identifikuje významné výzvy v oblasti financování a vyšších provozních nákladů. Přejít do nové budovy a rozšíření kapacit představují jak příležitosti, tak i zvýšené požadavky na rozpočtovou disciplínu, efektivní řízení lidských zdrojů a implementaci moderních technologií.

V následujících letech bude klíčové zaměřit se na zajištění odpovídajícího financování, stabilizaci personálu a využití inovací pro zvýšení efektivity poskytované péče.

Analýza konkurenčního prostředí

Konkurenční prostředí je třeba chápat z různých hledisek.

Pacienti se srdečním nebo cévním onemocněním

Hlavní konkurencí jsou pracoviště s rozvinutou invazivní kardiologií, která rozšiřují své možnosti léčby, zejména v oblasti méně invazivních metod, například TAVI nebo koronárních intervencí. Tato centra mohou pro část pacientů představovat alternativu ke kardiochirurgickému zákroku.

Strategie CKTCH:

- **Udržení vysoké odbornosti a zavádění nejnovějších léčebných metod** – spolupráce se zahraničními centry kardiovaskulární medicíny, vzdělávání personálu.
- **Využívání hybridního operačního sálu**, které umožní kombinaci chirurgických a katetrizačních výkonů, což dovoluje komplexní léčbu pacientů.
- **Posílení spolupráce s ostatními pracovišti i sektorovými kardiology (včetně vzdělávacích seminářů) umožňuje** optimální individualizaci, společnou koordinaci a nabídku nejvhodnějšího diagnosticko-terapeutického postupu.

Konkurenční kardiochirurgická pracoviště

V České republice existuje několik špičkových kardiochirurgických center, která mohou být konkurencí z hlediska získávání pacientů. Nicméně díky organizačnímu modelu CKTCH, který zahrnuje vysokou flexibilitu a komplexní nabídku léčebných metod, je naše postavení stabilní.

Strategie CKTCH:

- **Další rozvoj specializovaných programů**, například programy srdečního selhání, mechanické podpory oběhu a transplantací.
- **Posílení mezioborové spolupráce** s regionálními nemocnicemi pro efektivní řízení patientských toků.
- **Zavádění léčebných modalit** včetně personalizované terapie.

Pacienti v terminálním stadiu selhání ledvin

V oblasti transplantací ledvin je nejvýznamnějším konkurentem Transplantační centrum FN Olomouc. O faktickou konkurenci se nejedná, neboť existují geograficky stanovené spádové oblasti, a ani jedna organizace nemá zájem (ne)psané dohody překračovat.

Strategie CKTCH:

- **Zvýšení kapacity transplantačního programu** zlepšováním dárcovského programu (DBD, DCD).
- **Využití mechanické perfúze** pro štěpy od marginálních dárců.
- **Zvýšení počtu transplantací ledvin od žijících dárců.**

Pacienti v terminálním stádiu selhání jater a srdce

IKEM v Praze je dominantním „hráčem“ v oblasti transplantací srdce a jater v České republice. Pro CKTCH je zásadní zvýšit svou konkurenceschopnost a vytvořit přirozenou protiváhu poskytováním kompletních služeb v oblasti srdečních a multiorgánových transplantací.

Strategie CKTCH:

- **Koncentrace předtransplantačního a potransplantačního sledování pacientů.**
- **Navýšení počtů** implantací LVAD (dlouhodobých mechanických srdečních podpor).
- **Využití mechanické perfúze** pro jaterní štěpy od marginálních dárců.
- **Rozšíření prostor – ambulantních i lůžkových, což umožní nová budova.**
- **Nábor špičkových odborníků v oblasti srdečního selhání a transplantologie.**

Další faktory konkurenceschopnosti

Kromě přímé konkurence je nutné zohlednit i další faktory, které ovlivňují konkurenceschopnost CKTCH:

- **Ekonomické faktory:** růst provozních nákladů, úhradové mechanismy, investiční možnosti.
- **Personální faktory:** konkurence na trhu práce, stabilizace a motivace zaměstnanců.
- **Technologické faktory:** zavádění inovací, robotická chirurgie, využití AI v diagnostice.
- **Národní i mezinárodní spolupráce:** sdílení zkušeností, výměnné pobyty, zapojení do výzkumných programů.

Analýza očekávání důležitých „stakeholders“

Zřizovatel

Zřizovatel CKTCH očekává bezproblémový chod zařízení, vyrovnané hospodaření a poskytování kvalitní péče. Všechny tyto faktory jsou dlouhodobě naplňovány díky efektivnímu řízení zdrojů, strategickému plánování a zavádění moderních léčebných metod. CKTCH kontinuálně pracuje na optimalizaci provozu s důrazem na efektivitu a udržitelnost.

Strategie CKTCH:

- **Důsledná kontrola hospodaření** – transparentní rozpočtové plánování a pravidelné audity.
- **Posilování odborného renomé** prostřednictvím vědeckých publikací a spolupráce s akademickými institucemi.
- **Inovace a modernizace zdravotní péče**, které umožní udržení vysokého standardu služeb a konkurenční výhodu.

Pacienti

Pacienti očekávají kvalitní péči na co nejvyšší úrovni a profesionální přístup personálu. CKTCH dlouhodobě dosahuje vynikajících výsledků v léčbě srdečních onemocnění, transplantací a dalších specializovaných zákroků.

Důkazy kvality péče:

- **Mortalita u srdečních operací** na našem pracovišti je pod celorepublikovým průměrem a nižší, než je očekávána.
- **Výborné výsledky transplantací** – vysoká úspěšnost a dlouhodobé přežívání pacientů.
- **Opakovaná reakreditace SAK, NASKL a ČIA**, potvrzující standardizovanou kvalitu poskytované péče.
- **Ocenění HCI** – první místo v kategorii „bezpečnost a spokojenost hospitalizovaných pacientů“ v roce 2023.

Strategie CKTCH:

- **Zavedení na pacienta orientovaných služeb**, včetně posílení komunikace a individuálního přístupu.
- **Další zkvalitnění ambulantní péče**, včetně digitalizace patientských záznamů.
- **Zlepšení komfortu hospitalizace** v souvislosti s přesunem do nové budovy.

Plátcí zdravotní péče

Plátcí zdravotní péče, zejména zdravotní pojišťovny, očekávají kvalitní péči za přiměřené náklady a efektivní spolupráci. CKTCH dosahuje těchto cílů díky dobrému ekonomickému řízení a poskytování péče na základě nejnovějších lékařských poznatků.

Strategie CKTCH:

- **Zajištění ekonomické efektivity** – využívání moderních zdravotnických technologií ke snižování nákladů na hospitalizace.
- **Průběžná jednání se zdravotními pojišťovnami** o optimálním nastavení úhrad.

Zaměstnanci

Zaměstnanci očekávají stabilního zaměstnavatele s dlouhodobou perspektivou a konkurenceschopné finanční ohodnocení. CKTCH je uznávaným pracovištěm, které nabízí kvalitní pracovní podmínky a dlouhodobé kariérní vyhlídky.

Strategie CKTCH:

- **Dlouhodobá stabilizace pracovního kolektivu** prostřednictvím motivačních programů.
- **Kariérní rozvoj a specializace** – podpora dalšího vzdělávání, odborných kurzů a stáží v ČR i v zahraničí.
- **Zajištění kvalitních pracovních podmínek**, včetně moderního vybavení, nových a moderních prostor odpovídajících 21. století a prevence syndromu vyhoření.
- **Zvyšování finanční atraktivity zaměstnání**, a to jak pomocí mzdových pobídek, tak prostřednictvím benefitních programů.

Závěr

Analýza očekávání stakeholders ukazuje, že CKTCH dlouhodobě naplňuje klíčové požadavky svého zřizovatele, pacientů, zdravotních pojišťoven i zaměstnanců. Budoucí strategie se musí zaměřit na další rozvoj péče, efektivitu hospodaření, stabilizaci personálu a udržení vysokého renomé pracoviště na národní i mezinárodní úrovni.

Analýza vnitřního prostředí

Poskytované služby

CKTCH poskytuje nejširší spektrum srdečních operací ze všech kardiologických pracovišť v ČR. Jsme druhé nejkomplexnější transplantační centrum v ČR, zaměřující se na transplantace srdce, ledvin a jater. Genetická laboratoř poskytuje široký soubor vyšetření dle požadavků z našeho pracoviště i z terénu, provádí vyšetření poruch imunity a genetické dispozice ke vzniku aterosklerózy s nadregionálním dosahem. Současně je hybnou silou v oblasti screeningu familiární hypercholesterolemie v dětském věku v celé ČR. CKTCH má výborné výsledky a silnou reputaci mezi odbornou i laickou veřejností.

Silné stránky:

- Široká škála chirurgických, intervenčních výkonů a specializací.
- Moderní genetická laboratoř zaměřená na diagnostiku genetických determinant aterosklerózy v dětském věku.
- Stabilní tým zkušených specialistů.

Slabé stránky:

- Omezené podmínky pro další rozvoj transplantací jater (cévní chirurgie, endoskopie).
- Omezené prostorové kapacity.

Spádová oblast

Spádová oblast CKTCH je dostatečně velká a odpovídá našim kapacitním možnostem. V současné době není potřeba její expanze. Nadále se však zaměřujeme na optimalizaci patientských toků a zlepšení regionální spolupráce.

Výzkum

CKTCH disponuje dostatkem klinických dat pro výzkum a má možnost spolupráce s výzkumnými institucemi, jako jsou ICRC a LF. Výzkumný potenciál však není plně využit.

Silné stránky:

- Kvalitní zázemí pro genetický výzkum a jeho naplňování v praxi.
- Možnost spolupráce s prestižními výzkumnými institucemi (LF MU, ICRC).
- Databáze patientských dat pro longitudinální studie.

Slabé stránky:

- Nízká míra využití dostupných dat a s tím související nízká publikační aktivita.
- Nízký počet grantových projektů.
- Nedostatek propojení klinické praxe s výzkumnou sférou.

Lidské zdroje

CKTCH disponuje stabilním kolektivem špičkových odborníků v oblasti medicíny a výzkumu. Máme stabilizovaný kolektiv kvalitních nelékařských pracovníků i nezdravotnických zaměstnanců. Zaměstnanci CKTCH vykonávají veškerou svou činnost s ohledem na zájmy a dobré jméno nemocnice a pacienta, jednají ve shodě s obecně uznávanými mravními principy.

Výzvy a strategické cíle:

- Udržení a nábor kvalifikovaných odborníků, zejména v oblasti anesteziologie, kardiologie a nefrologie.
- Zvýšení atraktivity CKTCH jako zaměstnavatele prostřednictvím motivačních benefitů.
- Posílení systému kontinuálního vzdělávání a kariérního růstu.

Technika a technologie

Technologická úroveň CKTCH patří mezi špičku v ČR. Neustále investujeme do modernizace a rozvoje elektronizace zdravotnických procesů.

Silné stránky:

- Moderní přístrojové vybavení na nejvyšší úrovni.
- Aktivní implementace kybernetické bezpečnosti.
- Postupná digitalizace většiny procesů.

Slabé stránky:

- Potřeba dalších investic do elektronického řízení procesů.
- Nutnost vzdělávání zaměstnanců v oblasti kybernetické bezpečnosti.

Hospodaření

CKTCH udržuje od roku 2008 vyrovnané hospodaření s mírným ziskem. Fondy jsou adekvátně naplňovány a umožňují plánované investice.

Silné stránky:

- Stabilní finanční situace.
- Efektivní správa ekonomických zdrojů.
- Pravidelný monitoring finanční efektivity.

Slabé stránky:

- Vliv vnějších ekonomických faktorů na financování specializované péče.
- Nutnost zajištění dodatečných zdrojů pro nové investice.

Klíčové procesy

Většina klíčových procesů v CKTCH je nastavena efektivně, což potvrzuje získaná akreditace SAK.

Strategické cíle:

- Neustálé vyhodnocování a zlepšování procesů.
- Posílení kontroly kvality a implementace moderních metod řízení zdravotní péče.
- Optimalizace provozních procesů v souvislosti s přesunem do nové budovy.

Plánování a řízení

CKTCH má stabilizované vedení organizace s jasnou vizí rozvoje.

Strategické cíle:

- Zajištění dlouhodobé udržitelnosti poskytovaných služeb.
- Proaktivní přístup k finančnímu a personálnímu plánování.
- Posílení strategické spolupráce s dalšími zdravotnickými zařízeními.

Závěr

Analýza vnitřního prostředí potvrzuje silné stránky CKTCH v oblasti poskytování péče, výzkumu, hospodaření a technologického zázemí. Klíčovou výzvou do budoucna je optimalizace prostoru a kapacit pro kardiokirurgii, transplantace a další specializované programy. Důležitým cílem je také efektivní řízení lidských zdrojů a maximalizace výzkumného potenciálu organizace.

SWOT analýza

Silné stránky

- **Personální stabilita** – zkušený kolektiv odborníků na všech úrovních i ve všech specializacích, včetně stabilizovaného nezdravotnického segmentu.
- **Medicínská excelence** – vynikající výsledky srdečních operací a transplantací orgánů, vysoký kredit mezi odbornou veřejností.
- **Ekonomická stabilita** – dlouhodobě vyrovnané hospodaření s mírným ziskem umožňující trvalou modernizaci technického zařízení a přístrojů, dostatečné finanční rezervy.
- **Špičkové technologické zázemí** – moderní diagnostická a operační technologie na nejvyšší úrovni.

Slabé stránky

- **Omezené prostorové možnosti** – nedostatek kapacit v ambulancích, transplantační části oddělení a lůžkové části JIP bez možnosti expanze v současných podmínkách.
- **Nedostatek některých specializovaných odborníků** – zejména v oborech kardiologie, anesteziologie a nefrologie.
- **Ne zcela využitý výzkumný potenciál** – dostupná data nejsou v maximální míře zapojena do klinických studií a spolupráce s výzkumnými institucemi není plně rozvinutá.
- **Administrativní zátěž** – rostoucí požadavky na dokumentaci a regulace omezují efektivitu zdravotnického personálu.

Hrozby

- **Rizika spojená se stavbou nové budovy** – nedostatek financí pro kompletní realizaci stavby a zařízení nové budovy, potenciální zpoždění dokončení výstavby.
- **Personální výzvy** – možné obtíže se zajištěním dostatečného počtu kvalifikovaných odborníků pro provoz rozšířeného pracoviště.
- **Finanční nejistota** – možné změny úhradových mechanismů a výkyvy v ekonomickém financování specializované péče.
- **Zvýšené provozní náklady** – rozšíření kapacit přinese vyšší nároky na údržbu, energie a mzdové náklady.

Příležitosti

- **Udržení a posílení konkurenceschopnosti** – využití nových technologií, miniinvasivní, robotické chirurgie a personalizované medicíny.
- **Další budování a rozvoj skutečně silného kardiiovaskulárního a transplantačního centra na Moravě** – rozšíření služeb a propojení s dalšími regionálními nemocnicemi.
- **Zapojení do výzkumných a vývojových programů** – rozvoj spolupráce s univerzitami a biomedicínskými centry.
- **Modernizace a digitalizace** – pokračování v zavádění elektronických zdravotních záznamů, zvýšení kybernetické bezpečnosti a automatizace procesů.
- **Rozvoj specializovaných ambulaní** – lepší dostupnost péče a snížení nutnosti hospitalizace pro vybrané patientské skupiny.

Závěr

SWOT analýza potvrzuje, že CKTCH má pevné základy v oblasti odborného personálu, technologického vybavení a ekonomické stability. Hlavní výzvou je efektivní využití nových kapacit, zvládnutí financování rozšíření a posílení personálních kapacit. Budoucí strategie by se měla zaměřit na inovace, efektivní správu zdrojů a posilování spolupráce s externími partnery, aby bylo možné dále rozvíjet prestižní a špičkové centrum kardiiovaskulární a transplantační chirurgie v České republice.

Strategické cíle a jejich rozpracování

Stavba nové budovy

Dokončení nové budovy a její uvedení do provozu je nejdůležitější strategický cíl v následujícím roce a půl.

Konkrétní kroky:

1. **Kontrola průběhu stavby** – pravidelné kontrolní dny se správcem stavby, zaměřené zejména na dodržování harmonogramu prací, skutečného vykonání prací, oprávněnosti vynaložených nákladů. Úzká spolupráce se zřizovatelem s pravidelným reportingem a konzultacemi. Spoluprací s vedením FN Brno.
2. **Finanční řízení projektu** – zajištění kontinuálního financování a sledování výdajů.
3. **Plán technologického vybavení** – výběr a nákup zdravotnické techniky dle harmonogramu.
4. **Nábor a školení personálu** – zajištění dostatečné personální kapacity k provozu rozšířeného pracoviště.
5. **Testovací provoz** – validace systémů, přístrojů a procesů.

Indikátory úspěšnosti:

- Dokončení stavby v plánovaném termínu.
- Dodržení rozpočtu a efektivní využití zdrojů.
- Plynulý přechod na nové prostory bez výraznějšího omezení péče.

Medicínská oblast

Cílem je rozšíření a zkvalitnění poskytované zdravotní péče.

Konkrétní kroky:

1. **Obhájení statutu centra vysoce specializované péče** - Centra vysoce specializované komplexní kardiovaskulární péče pro dospělé, které provádí transplantace srdce a Transplantačního centra.
2. **Poskytování péče dle uznávaných guidelines a klinických doporučených postupů.**
3. **Posílení role klinicko-patologických seminářů** se zaměřením na dodržování diagnostických léčebných postupů.
4. **Rozvoj nových nebo posílení současných moderních léčebných postupů, zejména:**
 - **Rozšíření miniinvazivních přístupů** - zvýšení počtu videoasistovaných výkonů na a-v chlopních, rutinní provádění a rozvoj ministernotomií a minitorakotomií při operacích na aortální chlopni apod.
 - **Rozvoj a zavádění nových metod v intervenční kardiologii** – další rozvoj transkatetrových strukturálních intervencí.
 - **Zavedení robotických kardiochirurgických výkonů.**
 - **Rozšíření a rozvoj endovaskulárních výkonů na aortě (TEVAR) a velkých cévách, vč. hybridních výkonů.**
 - **Zavedení ERAS protokolu** – zkrácení průměrné doby hospitalizace.
5. **Posílení transplantačního programu** – zavedení rutinní redukce jater, zvýšení počtu příbuzenských transplantací ledvin, zavedení robotického, rukou asistovaného odběru ledvin od žijících dárců.

6. **Využití moderních molekulárně genetických metod** v diagnostice i pro stanovení individuálního rizika pacientů zavedení metagenomického sekvenování nové generace (mNGS) pro rychlé určení etiologie infekce, vč. stanovení antimikrobiální rezistence a rozšiřováním uplatnění genomických metod pro určení individuálního genetického rizika poruch imunity a rozvoje aterosklerózy v rámci personalizované medicíny.

Indikátory úspěšnosti:

- Udržení časné mortality pod predikovanou hodnotou.
- Zvýšení počtu provedených výkonů a transplantací.
- Zlepšení dlouhodobých výsledků léčby.
- Zvýšení počtu nových molekulárně genetických metod.

Organizační oblast

Cílem je vytvoření skutečně silného Centra kardiovaskulární a transplantační chirurgie, nejen pro období dokončení nové budovy, ale i pro její další efektivní využívání:

1. **Efektivní řízení přechodu** do nové budovy – vytvoření detailního harmonogramu přesunu oddělení a klinik.
2. **Posílení spolupráce se spádovými zdravotnickými zařízeními** zejména na poli kardiologie a dárcovského programu formou vzdálených seminářů na těchto pracovištích, aktivní účasti na lokálních seminářích nebo pořádáním vlastních seminářů.
3. **Zvýšení informovanosti veřejnosti** – pravidelné mediální výstupy, organizace dnů otevřených dveří.
4. **Udržení vysoké spokojenosti pacientů** – pravidelné vyhodnocování dotazníků spokojenosti a implementace zlepšení.
5. **Nábor nových zaměstnanců** – aktivní oslovování odborníků, spolupráce s vysokými školami.
6. **Podpora stávajících pracovníků** – rozšíření benefitního programu, posílení interní komunikace.
7. **Posílení výzkumné a výukové kapacity** – využití moderních prostor pro klinické studie a spolupráci s univerzitami. Organizace seminářů a workshopů.
8. **Další rozvoj multidisciplinárních týmů** – efektivnější propojení mezi jednotlivými specializacemi na pracovišti.
9. **Navýšení objemu zdravotní péče** – rozšíření kapacit ambulantních i hospitalizačních služeb.
10. **Zvýšení mezinárodní spolupráce** – účast na mezinárodních studiích, přenos know-how, mezinárodní workshopy.
11. **Zavedení ekologicky udržitelného provozu** – implementace energeticky úsporných řešení a snižování uhlíkové stopy CKTCH.

Indikátory úspěšnosti:

- Efektivní přechod do nové budovy bez narušení provozu.
- Zvýšení počtu seminářů v rámci regionu a naší účasti na nich
- Zvýšená mezinárodní spolupráce a výzkumné aktivity.
- Snižování provozních nákladů díky optimalizaci procesů.

Personální a mzdová oblast

Cílem této oblasti je zajištění stabilního, motivovaného a kvalifikovaného personálu, který zajistí vysokou kvalitu zdravotní péče a efektivní chod organizace.

Konkrétní kroky:

1. **Digitalizace personálních procesů** – zavedení elektronického osobního spisu, aktualizace IT systémů pro řízení lidských zdrojů, snížení administrativní zátěže.
2. **Optimalizace personálních kapacit** – vzhledem ke změně počtu zaměstnanců v nové budově provést analýzu vytíženosti jednotlivých úseků, optimalizaci personálního plánu a systematizaci pracovních pozic.
3. **Zlepšení zaměstnaneckých benefitů** – poskytování sociálních výhod, zajištění nadstandardních platů, podpora work-life balance.
4. **Podpora vzdělávání a profesního rozvoje** – organizace odborných seminářů, kurzů a workshopů, zajištění možnosti účasti na mezinárodních kongresech.
5. **Dodržování standardních podmínek specializačního vzdělávání.**
6. **Efektivní adaptační proces** – vytvoření strukturovaného adaptačního plánu pro nové zaměstnance, mentorský systém pro začínající lékaře a zdravotnický personál.
7. **Podpora pravidelné komunikace mezi vedením a zaměstnanci** – pravidelné setkání zaměstnanců s vedením, zajištění zpětné vazby od zaměstnanců.
8. **Pravidelné hodnocení zaměstnanců** – propojení hodnocení s odměňováním a kariérním růstem.
9. **Zajištění konkurenceschopného mzdového systému** – zavedení motivačního odměňovacího systému, který zohlední individuální výkony a přínos zaměstnance.

Indikátory úspěšnosti:

- Snížení fluktuace zaměstnanců.
- Zvýšení spokojenosti zaměstnanců v pravidelných průzkumech.
- Nárůst účasti zaměstnanců na vzdělávacích programech.
- Stabilizace personální kapacity v klíčových specializacích.

Ekonomická oblast

Cílem ekonomické strategie CKTCH je optimalizace nákladů, efektivní řízení financí a rozvoj alternativních příjmů pro zajištění dlouhodobé udržitelnosti.

Optimalizace nákladů a zajištění efektivity provozu:

1. **Zavedení skladového hospodářství** – digitalizace evidence zdravotnického materiálu a léčiv, s cílem minimalizovat ztráty a přebytky.
2. **Optimalizace nákupů zdravotnického materiálu a léků** – posílení role výběrových řízení.

Posílení role příjmů mimo systém veřejného zdravotního pojištění:

1. **Zvýšení podílu na výzkumné činnosti** – aktivní účast na grantových projektech a zapojení do mezinárodních klinických studií.
2. **Využití možné volné kapacity pro samoplátce** – rozšíření nabídky vysoce specializované péče pro zahraniční pacienty a individuální klientelu.
3. **Navázání partnerství s privátním sektorem** – spolupráce s firmami a vývojovými laboratořemi na inovativních projektech.

Pravidelný monitoring a vyhodnocování výkonnosti:

1. **Benchmarking výkonnosti** – pravidelné porovnávání ekonomických a provozních ukazatelů.
2. **Pravidelný audit ekonomických procesů** – kontrola efektivity nákupů, využívání rozpočtu a dodržování smluvních závazků.
3. **Prediktivní plánování financí** – modelování rozpočtu na základě vývoje nákladů a očekávaných příjmů.

Indikátory úspěšnosti:

- Snížení a optimalizace provozních nákladů.
- Zvýšení podílu příjmů z výzkumných činností.
- Efektivní řízení zásob.
- Dále pravidelné dosahování vyrovnaného hospodářského výsledku.

Technicko-hospodářská oblast

Cílem této oblasti je zajištění moderní a efektivní technické infrastruktury podporující kvalitní zdravotní péči s důrazem na bezpečnost a hospodárnost provozu.

Konkrétní kroky:

1. **Trvalá obměna a modernizace přístrojového vybavení** – každoroční revize investičního plánu s prioritizací klíčových technologií.
2. **Zavedení prediktivní údržby lékařských přístrojů** – minimalizace poruchovosti pomocí pravidelných preventivních kontrol a včasného servisu.
3. **Optimalizace provozních nákladů** – zefektivnění spotřeby energií, implementace úsporných technologií
4. **Zajištění vysoké míry bezpečnosti technického zázemí** – pravidelné audity bezpečnostních opatření a aktualizace havarijních plánů.

Indikátory úspěšnosti:

- Zvýšení životnosti lékařských přístrojů díky efektivní údržbě.
- Implementace úsporných technologických řešení.

IT oblast a kybernetická bezpečnost

Cílem této oblasti je dosažení plně elektronizovaného provozu a zajištění maximální kybernetické bezpečnosti v souladu s evropskými a národními standardy.

Konkrétní kroky:

1. **Zavedení plně digitalizované nemocnice** – dosažení „bezpapírové“ nemocnice dle metodiky a indikátorů EMRAM.
2. **Automatizace administrativních procesů** – elektronizace dokumentace, zavedení digitálního podepisování a archivace.
3. **Integrace informačních systémů** – propojení všech provozních, diagnostických a léčebných systémů podle standardů připravovaných MZd dle EHDS.

4. **Modernizace nemocničního informačního systému (NIS)** – obměnit NIS za systém založený na procesním řízení lékařských a ošetrovatelských postupů nahrazující roztržité provozní systémy CKTCH.
5. **Zajištění jednoznačné identifikace pacientů** – zavedení modulu MPI a rozšíření využívání identifikačních technologií.
6. **Konsolidace IT infrastruktury** – virtualizace výpočetních a úložných kapacit pro maximální efektivitu a bezpečnost.
7. **Zajištění kybernetické bezpečnosti** – průběžné monitorování a včasná detekce hrozeb, implementace bezpečnostních opatření v souladu s legislativou EU.
8. **Rozvoj bezpečné výměny zdravotnické dokumentace** – zajištění interoperability mezi zdravotnickými zařízeními, praktickými lékaři, pacienty a pojišťovnami.
9. **Vzdělávání zaměstnanců** – pravidelná školení v oblasti kybernetické bezpečnosti, semináře o aktuálních hrozbách a bezpečnostních protokolech.
10. **Zvýšení transparentnosti pro pacienty** – rozvoj patientského portálu pro lepší přístup ke zdravotnickým informacím a výsledkům léčby.

Indikátory úspěšnosti:

- Snížení administrativní zátěže.
- Plná elektronizace dokumentace.
- Zavedení jednotného bezpečnostního rámce pro IT systémy.
- Nulový počet úspěšných kybernetických útoků.

Vědecko-výzkumná oblast

Cílem této oblasti je rozvoj vědecko-výzkumné činnosti s důrazem na kvalitu publikací, efektivní získávání grantových prostředků a aktivní účast v mezinárodních výzkumných programech.

Konkrétní kroky:

1. **Zařazení se mezi výzkumné organizace s institucionální podporou.**
2. **Zvýšení publikační a přednáškové aktivity** – podpora vědeckých týmů k aktivní účasti na konferencích a odborných sympoziích.
3. **Zapojení se do mezinárodních výzkumných projektů.**
4. **Pokračování v systému vnitřních grantů** – podpora interních výzkumných projektů, zajištění financování pilotních studií pro budoucí větší granty.
5. **Podpora interdisciplinární spolupráce** – navázání užší spolupráce s výzkumnými institucemi (např. LF MU, ICRC,...) pro sdílení know-how a zdrojů.
6. **Účast na klinických studiích** – aktivní zapojení do mezinárodních výzkumných projektů, rozšíření spolupráce s farmaceutickým průmyslem a biotechnologickými společnostmi.
7. **Podpora účasti na vzdělávacích akcích** – financování účasti odborníků na národních a mezinárodních vzdělávacích kurzech a workshopech.
8. **Zvýšení spolupráce se zahraničními institucemi** – rozšíření bilaterálních výzkumných projektů s evropskými a světovými kardiologickými centry.
9. **Implementace nových metod do klinické praxe** – rychlejší přenos výsledků výzkumu do běžné léčby pacientů.
10. **Vytvoření databáze vědeckých výsledků a jejich evaluace** – pravidelné vyhodnocování efektivity výzkumu, sledování citovanosti publikací.

Indikátory úspěšnosti:

- Zvýšení počtu publikovaných článků v impaktovaných časopisech.
- Zajištění více úspěšných grantových žádostí ročně.
- Nárůst počtu klinických studií realizovaných v CKTCH.
- Posílení mezinárodní spolupráce.

Výuka

Cílem této oblasti je zkvalitnění vzdělávacích procesů a posílení role CKTCH jako výukového centra:

1. **Činnosti Kliniky kardiovaskulární a transplantační chirurgie LF MU Brno** – pokračování v činnosti této kliniky.
2. **Modernizace výukových metod** – implementace interaktivních simulací, e-learningových modulů a virtuálních operací.
3. **Podpora postgraduálního vzdělávání** – systematická příprava lékařů a nelékařských pracovníků na specializační atestace.
4. **Organizace pravidelných vzdělávacích akcí** – workshopy, odborné semináře a mezinárodní stáže. Spolupráce se SIMU v oblasti kardiochirurgie i strukturálních intervencí.
5. **Spolupráce s akademickými institucemi** – posílení výměnných programů se zahraničními univerzitami.
6. **Zvýšení zapojení studentů do klinického výzkumu** – podpora jejich účasti na projektech a publikacích.

Indikátory úspěšnosti:

- Implementace moderních vzdělávacích technologií.
- Počet uskutečněných workshopů a specializovaných školení.
- Zvýšený podíl absolventů postgraduálních programů s vazbou na CKTCH.

Národní a mezinárodní spolupráce

Cílem této oblasti je posílení spolupráce s národními i mezinárodními zdravotnickými a výzkumnými institucemi, což přispěje ke zvýšení odborné úrovně pracoviště, podpoře vědecké činnosti a zajištění konkurenceschopnosti CKTCH na evropské úrovni:

1. **Posílení spolupráce s českými kardiovaskulárními a transplantačními centry** – organizace společných výzkumných projektů, výměna zkušeností mezi odborníky.
2. **Podpora mezioborové spolupráce** – propojení s dalšími medicínskými obory (např. genetika, imunologie, biomedicínské inženýrství) pro rozšíření možností léčby.
3. **Navázání partnerství se zahraničními institucemi** – spolupráce s předními evropskými a světovými nemocnicemi a výzkumnými centry.
4. **Větší zapojení do národních a posléze mezinárodních grantových výzev** – získávání externích zdrojů financování pro výzkum a inovace.
5. **Účast na mezinárodních konferencích a workshopech** – prezentace výsledků klinických studií a sdílení nejlepších praxí v oblasti kardiovaskulární a transplantační chirurgie, v oblasti strukturálních intervencí.

6. **Rozvoj výměnných programů pro lékaře a výzkumné pracovníky** – umožnění odborných stáží v zahraničí a hostování zahraničních odborníků v CKTCH.
7. **Zapojení do celoevropských databází a registrů** – sdílení a analýza dat pro zlepšení léčebných metod a standardů zdravotní péče.

Indikátory úspěšnosti:

- Realizace mezinárodních výzkumných projektů.
- Zvýšení počtu zahraničních stáží a výměnných programů.
- Počet publikací ve spolupráci s mezinárodními partnery.
- Získání nových grantových prostředků na mezinárodní výzkumné aktivity.

Styk se zdravotními pojišťovnami

Cílem této oblasti je zajistit optimální financování poskytované zdravotní péče prostřednictvím efektivní spolupráce se zdravotními pojišťovnami:

1. **Optimalizace smluvních vztahů** – pravidelná jednání se zdravotními pojišťovnami.
2. **Efektivní vykazování zdravotních výkonů** – zavedení detailního kontrolního mechanismu pro správné a úplné vykazování výkonů.
3. **Adaptace smluv dle nových léčebných a diagnostických metod** – vyjednávání o úhradách za nově zavedené postupy a moderní technologie.
4. **Pravidelné audity vykazování výkonů** – zavedení víceúrovňového kontrolního mechanismu, který zajistí přesnost a transparentnost dat poskytovaných pojišťovnám.
5. **Zajištění správné kategorizace pacientů** – efektivní správa diagnóz a léčebných plánů v souladu s platnými regulačními normami.
6. **Pravidelné vzdělávání zaměstnanců v oblasti vykazování a smluvních vztahů** – zavedení interních školení pro administrativní pracovníky odpovědné za vykazování zdravotních výkonů.

Indikátory úspěšnosti:

- Snížení nesrovnalostí ve vykazování výkonů.
- Růst efektivity úhradových jednání a dosažení vyšší rentability.

PR oblast

Cílem této oblasti je zvýšení povědomí o pracovišti, podpora dobrého jména instituce a efektivní interní i externí komunikace.

Externí komunikace a propagace:

1. **Zvýšení aktivity v médiích** – pravidelná komunikace s médii, tiskové zprávy a rozhovory o úspěších pracoviště.
2. **Prezentace odborných výsledků** – účast na odborných konferencích a publikace v prestižních lékařských časopisech.
3. **Spolupráce se státními institucemi a neziskovými organizacemi** – podpora veřejných kampaní o zdraví a prevenci kardiovaskulárních onemocnění.
4. **Zlepšení online prezentace** – aktualizace webových stránek, aktivní správa sociálních sítí a pravidelné zveřejňování novinek.

5. **Propagace nových léčebných metod a technologických inovací** – informování veřejnosti o zavádění moderních metod léčby a výzkumu.

Interní komunikace:

1. **Pravidelné setkání vedení se zaměstnanci** – zajištění zpětné vazby a posílení firemní kultury.
2. **Interní newslettery a informační kanály** – pravidelná distribuce informací o strategických změnách, úspěších a novinkách.
3. **Podpora zaměstnanecké spokojenosti** – průzkumy mezi zaměstnanci, workshopy a teambuildingové aktivity.

Spolupráce s veřejností a komunitami:

1. **Podpora preventivních programů** – pořádání edukačních akcí pro veřejnost zaměřených na prevenci kardiovaskulárních onemocnění.
2. **Zapojení do regionálních zdravotnických iniciativ** – spolupráce s místními komunitami a organizacemi na zlepšení zdravotní péče.

Indikátory úspěšnosti:

- Zvýšení mediálního pokrytí a pozitivních zmínek o CKTCH.
- Zvýšení návštěvnosti webových stránek a interakcí na sociálních sítích.
- Zvýšená spokojenost zaměstnanců s interní komunikací.
- Počet uskutečněných veřejných akcí a preventivních programů.

Management kvality a bezpečí

Cílem této oblasti je kontinuální zlepšování kvality poskytované péče, bezpečnost pacientů a zaměstnanců a implementace moderních metod řízení kvality:

1. **Podpora vzdělávání zaměstnanců** – organizace školení zaměřených na kvalitu, bezpečnost a prevenci nežádoucích událostí.
2. **Zavádění nových metod řízení kvality** – implementace ekonomicky únosných inovací v souladu s nejnovějšími medicínskými standardy.
3. **Pravidelné audity kvality** – monitoring dodržování doporučených postupů a vyhodnocování efektivity procesů.
4. **Prevence nežádoucích událostí** – podpora a rozvoj hlásících systémů pro identifikaci a eliminaci potenciálních rizik.
5. **Pravidelné hodnocení spokojenosti pacientů a personálu** – realizace dotazníkových šetření a implementace opatření vedoucích ke zlepšení služeb.
6. **Reakreditace a certifikace kvality** – zajištění následujících klíčových akreditací:
 - **Reakreditace dle Spojené akreditační komise** – zajištění nejvyšších standardů kvality péče.
 - **Reakreditace ČIA pro Genetickou laboratoř** – potvrzení vysoké úrovně diagnostických služeb.
 - **Osvědčení NASKL pro Hematologickou laboratoř** – garance odborné způsobilosti v hematologických vyšetřeních.
7. **Standardizace zdravotnických procesů** – podpory a rozvoj best practices a harmonizace postupů v souladu s národními normami.

Indikátory úspěšnosti:

- Obnova akreditací a certifikací.
- Snížení počtu nežádoucích událostí.
- Zvýšení spokojenosti pacientů a zaměstnanců na základě průzkumů.
- Digitalizace zdravotnické dokumentace.

Prevence, ochrana a podpora zdraví

Cílem této oblasti je zlepšení prevence kardiovaskulárních onemocnění a podpora zdravého životního stylu u pacientů i zaměstnanců CKTCH:

1. **Podpora preventivních programů na národní úrovni** – aktivní účast na celostátních zdravotních kampaních a screeningových programech, zaměřených na kardiovaskulární prevenci.
2. **Edukační aktivity pro pacienty** – organizace pravidelných seminářů, informačních kampaní a publikací, zaměřených na prevenci srdečně-cévních onemocnění.
3. **Podpora interního programu zdraví pro zaměstnance** – podpora pravidelných lékařských prohlídek, očkovacích programů a pohybových aktivit.
4. **Screeningové programy** – pokračování v programu screeningu familiární hypercholesterolemie, rozšíření genetických testů na další dědičné faktory kardiovaskulárních chorob.
5. **Prevence syndromu vyhoření u zaměstnanců** – rozvoj stávající psychologické podpory, stres managementu a workshopů, zaměřených na duševní zdraví.
6. **Zlepšení pracovního prostředí** – optimalizace ergonomie pracovních míst, zajištění zdravého vnitřního klimatu v nové budově CKTCH.

Indikátory úspěšnosti:

- Zvýšení účasti pacientů a zaměstnanců na preventivních programech.
- Zvýšení počtu edukativních seminářů a kampaní.
- Snížení nemocnosti zaměstnanců související s vyhořením nebo přetížením.

Z á v ě r

Centrum kardiovaskulární a transplantační chirurgie (CKTCH) je již více než 30 let klíčovou specializovanou institucí v oblasti kardiochirurgie a transplantací v České republice. Svým rozsahem, kvalitou péče a výsledky patří mezi přední zdravotnická zařízení nejen na Moravě, ale i v celorepublikovém měřítku.

Strategie pro období 2025–2030 vychází z dlouhodobé vize udržení a rozvoje špičkové zdravotní péče.

Klíčovým milníkem je dokončení nové budovy, která umožní výrazné navýšení kapacit, modernizaci technologického vybavení a rozvoj nových léčebných programů. Přejechod do nové infrastruktury zajistí lepší dostupnost péče, zvýší efektivitu provozu a přispěje ke zkvalitnění podmínek pro pacienty i zaměstnance.

V oblasti medicíny se zaměříme na znovu získání statutů specializovaných center, na dodržování diagnostických a léčebných procesů podle uznávaných guidelines a postupů a na zavedení nebo rozšíření moderních diagnostických a léčebných metod. Zvýšená pozornost bude věnována také digitalizaci procesů a posílení kybernetické bezpečnosti, čímž dojde ke zvýšení efektivity administrativy a zajištění lepší dostupnosti zdravotnické dokumentace.

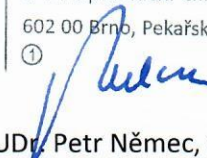
Vědecko-výzkumná činnost zůstává jedním z pilířů strategie. Důraz bude kladen na posílení mezinárodní spolupráce, účast na klinických studiích a získávání grantových prostředků na inovativní léčebné metody.

Rozvoj výuky a vzdělávání je dalším klíčovým aspektem strategie – CKTCH plánuje rozšíření spolupráce s univerzitami a vytvoření moderního výukového centra pro pregraduální i postgraduální vzdělávání.

V oblasti prevence a podpory zdraví se CKTCH zaměřuje na aktivní účast v celostátních edukačně-preventivních programech, rozšíření screeningu kardiovaskulárních onemocnění a zlepšení pracovního prostředí pro zaměstnance, včetně prevence syndromu vyhoření.

Ekonomická stabilita zůstává důležitým cílem strategie – efektivní spolupráce se zdravotními pojišťovnami, optimalizace nákladů a rozvoj příjmů mimo systém veřejného zdravotního pojištění zajistí dlouhodobou udržitelnost financování. Zároveň bude pokračovat modernizace technického vybavení a zavádění úsporných technologických řešení s důrazem na ekologickou udržitelnost.

CKTCH vstupuje do nové éry se silnou vizí – stát se referenčním centrem v oblasti kardiochirurgie a transplantací nejen v České republice, ale i v evropském kontextu. Díky kombinaci odborné excelence, inovací a efektivního řízení bude CKTCH i nadále zajišťovat nejvyšší standardy zdravotní péče pro pacienty s kardiovaskulárními a transplantačními diagnózami.

 Centrum kardiovaskulární
a transplantační chirurgie
602 00 Brno, Pekařská 53
①  ②

Doc. MUDr. Petr Němec, CSc., MBA
Ředitel CKTCH Brno

Brno, 11. února 2025